



BEIERHOLM
VI SKABER BALANCE

Whistleblowerordning



Ny lov og vigtige datoer

Dansk lov nr. 1436 af 29/06/2021 om beskyttelse af whistleblowere implementerer EU-direktiv 2019/1937

Private virksomheder over 250 ansatte

Loven træder i kraft med krav om egne, godkendte whistleblowerordninger.

Private virksomheder over 50 ansatte

Alle medarbejdere får mulighed for at indberette til en fælles whistleblowerordning, som drives og håndteres af Datatilsynet (www.whistleblower.dk).

Private virksomheder over 50 ansatte

Loven udvides til at omfatte krav om egne, godkendte whistleblowerordninger i drift.

17. December 2021

17. December 2023

Private virksomheder med under 50 ansatte kan vælge at etablere whistleblowerordninger, men er ikke omfattet af lovkravene.



Whistleblowerordning

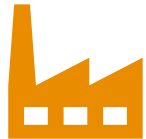
En **whistleblowerordning** er et system, hvor medarbejdere i en virksomhed **fortroligt eller anonymt kan indberette problematiske forhold**. Det kunne fx være svindel, magtmisbrug eller seksuelle krænkelser. Alt sammen noget, som kan være svært at stå frem med. Virksomheden har også en stor interesse i, at kritiske forhold kommer frem i lyset, og whistleblowerordningen er således et positivt tiltag for alle parter. En velfungerende, seriøs og troværdig whistleblowerordning kan **øge medarbejdernes følelse af sikkerhed og tryghed**.



Krav til en whistleblowerordning



En dansk whistleblowerordning skal kunne håndtere en meget bred vifte af sager, og der er ingen klar afgrænsning af området. Loven stiller strenge krav til sikkerheden omkring indberetninger, håndteringen af whistleblowersager og især til beskyttelse af whistlebloweren.



Det er muligt for virksomheder at etablere egne, interne whistleblowerordninger, men reglerne er mange og komplekse.



Det kan være vanskeligt og tidskrævende for virksomheder at navigere i lovgivningen og de mange krav på egen hånd, og derfor kan det være en god idé at alliere sig med en rådgiver, som kan stå for at etablere og drive ordningen for virksomheden.



Beierholm Whistleblowerordning

- Beierholm tilbyder en godkendt whistleblowerordning, som lever op til alle krav i lovgivningen og tilføjer en række ekstra services.
- Ordningen sikrer, at alle sager håndteres seriøst og fyldestgørende. Dette gælder også selvom de ikke er omfattet af lovgivningen, da sådanne sager kan være af stor vigtighed for virksomheden.
- Beierholm tilstræber, at sager skal være til mindst mulig ulempe for virksomhedens drift, og vil så vidt muligt undgå at offentligheden får kendskab til sager.
- Det er enkelt at købe ordningen hos ens sædvanlige revisor. Revisoren er ikke involveret i etableringen og driften af ordningen, men formidler kun ydelsen. Driften af ordningen varetages af en særlig afdeling i Beierholm.



Beierholm Whistleblowerordning – Indhold



Hjælp til udarbejdelse af alle lovpligtige dokumenter

- Whistleblowerpolitik
- Procedure for håndtering af indberetninger
- Liste over tilknyttede personer og deres roller



Sikker kanal til indberetning i form af en whistleblowerportal (hjemmeside)



Indledende screening og vurdering af indberetninger



Overholdelse af alle tidsfrister og krav til beskyttelse af whistleblower



Sikkerhed for, at ordningen altid er opdateret og i overensstemmelse med aktuell lovgivning



Mulighed for tilkøb af specialiseret, juridisk rådgivning i tilfælde af sager



Mulighed for tilkøb af introduktionskurser for alle medarbejdere og kurser i sagshåndtering for særligt betroede medarbejdere.

Vi sikrer, at din virksomhed overholder alle krav og er klædt godt på til at håndtere eventuelle sager.

Markedets bedste, tekniske løsning, som lever op til de højeste standarder for datasikkerhed og personbeskyttelse.

Vore egne sagsbehandlere sikrer, at sager håndteres bedst muligt. Vi sørger for, at sager overdrages til de rigtige undersøgere, og følger op på at sagen bliver løst.

Vi tager hånd om både virksomhed og whistleblower og sikrer, at sagen håndteres korrekt efter lovgivningen.

Vi er garanteret for at alt er i orden. Du behøver derfor ikke selv være opmærksom på reglerne.

Vi har etableret et samarbejde med jurister med specialviden, så vi kan guide kunden til hvor han kan få hjælp til at håndtere sager.

Vi tilbyder generelle kurser for medarbejdere om ordningen, og mere specialiserede kurser for de medarbejdere, som skal være brugere af systemet.



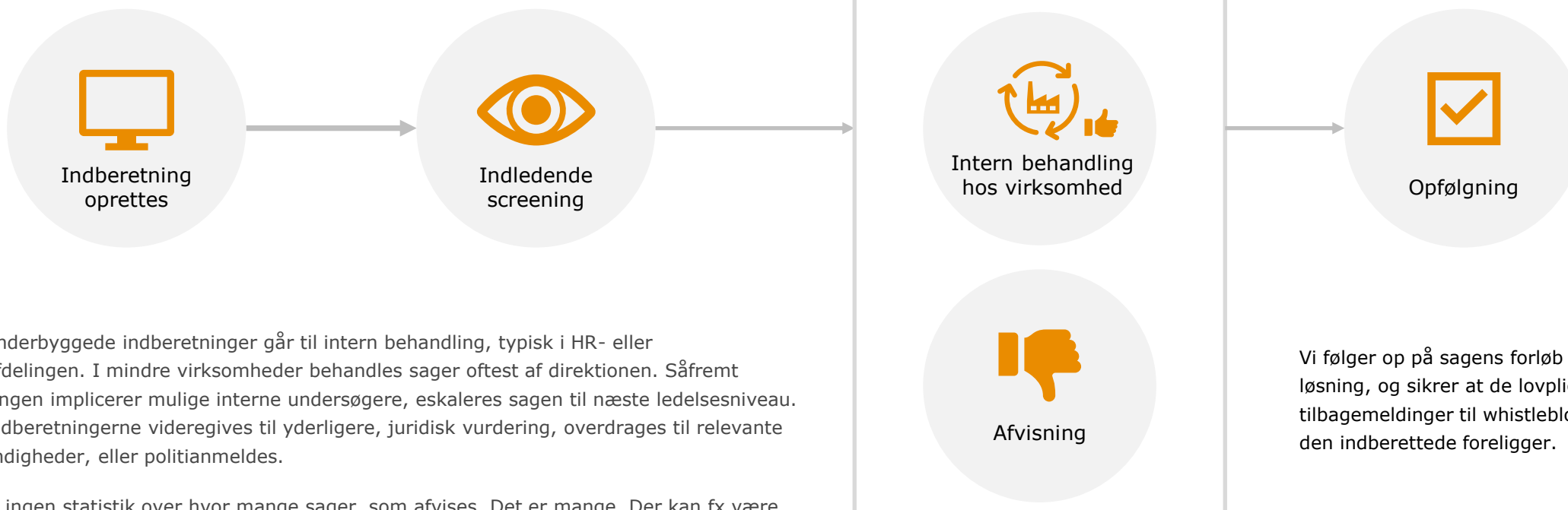
A woman with dark hair, wearing a black dress with white polka dots, is smiling and looking towards the right. She is holding a white cup. In the background, a man in a dark suit is partially visible on the left, and a woman with long blonde hair is on the right. An orange semi-transparent banner is overlaid across the middle of the image.

Sådan er processen for behandling af indkommende sager

Procedure for sagsbehandling

Når der modtages en indberetning sker der en indledende sagsbehandling, en såkaldt screening. Her vurderes sagen, og der tages stilling til den videre håndtering, herunder om sagen bedst løses internt i virksomheden, eller om den skal overdrages til en jurist. Sagen kan også blive afvist, hvis den er grundløs eller ikke falder indenfor rammerne af virksomhedens whistleblowerpolitik.

Beierholm udfører ikke undersøgelse af sagens indhold, men faciliterer den interne undersøgelse.

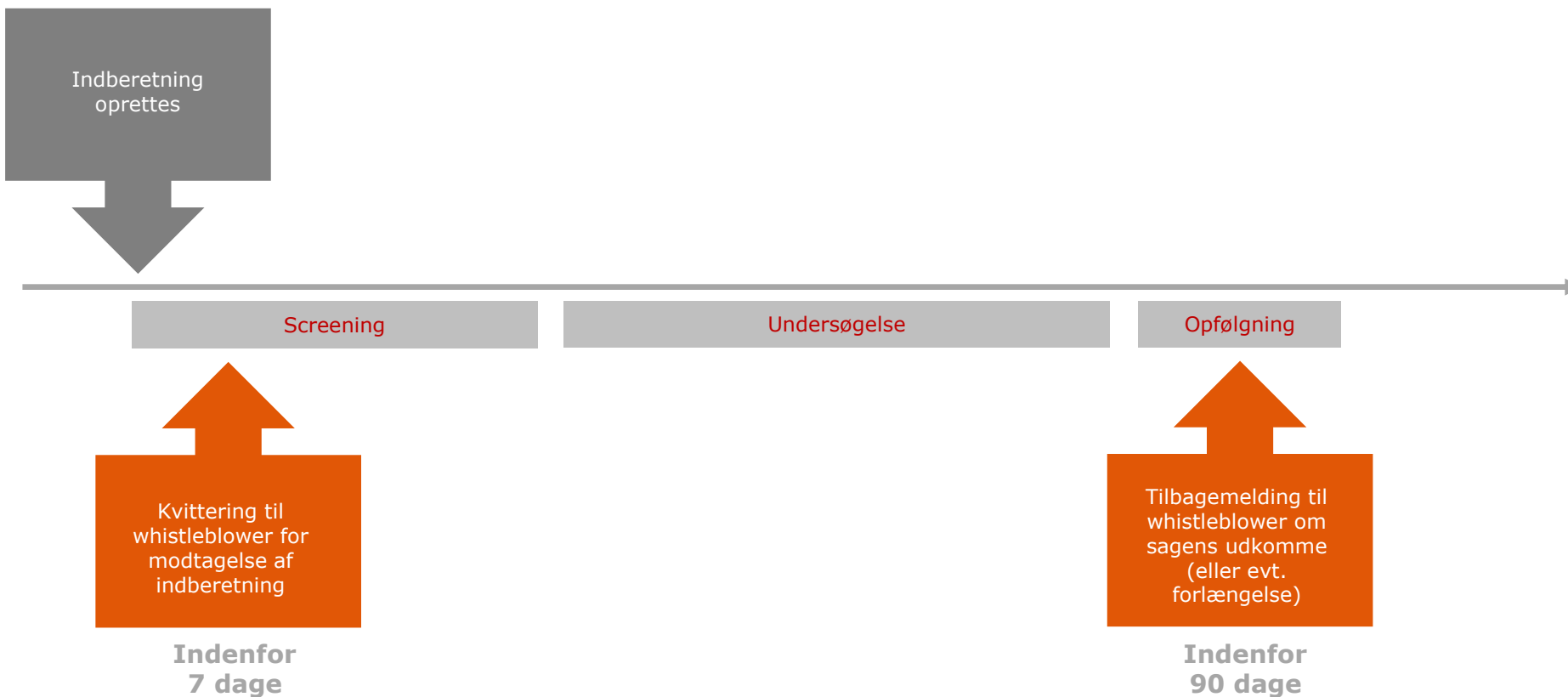


80% af underbyggede indberetninger går til intern behandling, typisk i HR- eller økonomiafdelingen. I mindre virksomheder behandles sager oftest af direktionen. Såfremt indberetningen implicerer mulige interne undersøgere, eskaleres sagen til næste ledelsesniveau. **20%** af indberetningerne videregives til yderligere, juridisk vurdering, overdrages til relevante tilsynsmyndigheder, eller politianmeldes.

Der findes ingen statistik over hvor mange sager, som afvises. Det er mange. Der kan fx være tale om manglende underbygning, forsøg på at udøve chikane, eller bare dårlige jokes.

Vi følger op på sagens forløb og løsning, og sikrer at de lovpligtige tilbagemeldinger til whistleblower og den indberettede foreligger.

Sagsforløb – Lovpligtige deadlines



Sagsforløb, eksempel 1: Sag om sexuel krænkelse

- Whistlebloweren Anne opretter en indberetning. Her fortæller hun om en række krænkelse af hende og en gruppe kvindelige kolleger, udført af en navngiven, mandlig chef, som er hendes direkte overordnede.
- Screeneren Jesper hos Beierholm, som er tilknyttet den pågældende kundevirksomheds konto, modtager e-mail notifikation om, at der er modtaget en indberetning.
- Jesper læser og vurderer indberetningen.
- Jesper efterspørger nogle yderligere oplysninger hos Anne via kommentarsporet.
- Anne åbner sin sikre postkasse og besvarer Jespers spørgsmål.
- Jesper danner sig et overblik over sagen, og udpeger HR-chefen Preben som undersøger. Preben er opført på listen over godkendte undersøgere, som blev oprettet da virksomheden oprettede sin whistleblowerordning.
- Jesper oplyser Anne om beslutningen og planen.
- Jesper frigiver sagen til Preben og sætter ham ind i kravene til en undersøger, og hvordan han skal bruge whistleblowerportalen til at kommunikere med whistlebloweren.
- Preben undersøger sagen og tager sammen med ledelsen en samtale med den indberettede chef. Resultatet bliver, at chefen fratræder sin stilling.
- Jesper følger op på sagen og sørger for at Anne får en meddelelse om sagens udkomme. Herefter lukker han sagen.



Sagsforløb, eksempel 2: Sag om deling af fortrolig information

- Jens har overhørt samtaler, hvoraf det fremgår, at hans chef planlægger at gå over til konkurrenten og er i gang med at støvsuge virksomheden for værdifuld information, bl.a. kundelister og samarbejdsaftaler med leverandører, som han sender til konkurrenten. Jens laver en indberetning, da han frygter reaktionerne fra kollegerne hvis han selv går til ledelsen med sagen.
- Screeneren Jesper modtager indberetningen, sætter sig ind i sagen og vurderer, at der er behov for juridisk bistand.
- Han forelægger dette for den whistlebloweransvarlige i kundevirksomheden, som godkender.
- Sagen overdrages til en jurist valgt af virksomheden. Juristen overtager alle forpligtelser i sagen, herunder kontakt til whistlebloweren og den indberettede.
- Juristen undersøger sagen. Resultatet bliver, at chefen bliver bortvist og frataget bonus.
- Jesper følger op på, at sagen er blevet løst, og lukker sagen.





Priser

Beierholm Whistleblowerordning

Prisstruktur

Pris

Antal skoler tilmeldt ordningen	Rådgivningsforløb	Abonnement
	(Engangs- omkostning)	(Pr. år)
1-5	8.000 kr.	10.000 kr.
6-19	6.500 kr.	8.500 kr.
20+	5.000 kr.	7.000 kr.

Alle priser er excl. moms og pristalsreguleres årligt, første gang 1/1/2025.
Abonnement betales årligt forud.

Alle medlemmer betaler laveste rabatpris. Når medlem nr. 6 tilmelder sig ordningen, nedreguleres prisen på alle eksisterende abonnementer. Reguleringen sker med virkning fra måneden efter af ordningen er trådt i kraft for medlem nr. 6. Næste regulering sker efter samme princip når medlem nr. 20 tilmelder sig. Såfremt medlemmer forlader ordningen reguleres, så prissætningen til enhver tid afspejler det aktuelle antal aktive medlemmer.

