



Kort om mig

- Martin Frost Sjøgreen
- Arbejder hos Deloitte Legal, der yder juridisk rådgivning inden for (næsten) alle grene af erhvervsjuraen, herunder whistleblowerordninger.

Baggrund for og formål med en whistleblowerordning

- Lov om whistleblowere.
- Alle offentlige arbejdsgivere med 50 eller flere ansatte og private arbejdsgivere med 250 eller flere ansatte skulle have etableret en whistleblowerordning senest den 17. december 2021.
- Alle private arbejdsgivere med mellem 50 og 249 ansatte skulle have etableret en whistleblowerordning senest den 17. december 2023.
 - Kravet om etablering af en whistleblowerordning gælder også for offentlige og private arbejdsgivere, der opnår at have 50 ansatte eller flere efter den 17. december 2023.
- Til whistleblowerordningen kan der indberettes om enhver oplysning, herunder rimelig mistanke, om faktiske eller potentielle overtrædelser i organisationen.
- Med en whistleblowerordning øges muligheden for i tide at opfange alvorlige fejl og eventuelle ulovligheder. En whistleblowerordning er dermed et vigtigt redskab for enhver virksomhed, der ønsker at arbejde strategisk og målrettet med at forebygge og afdække alvorlige forhold af eksempelvis økonomisk og kriminel karakter.
- Med et professionelt whistleblowersystem giver du blandt andet dine medarbejdere og samarbejdspartnere mulighed for at indberette mistanke om ulovligheder. Indberetninger kan omhandle alt fra mistanke om bedrageri og underslæb til grove personlige krænkelser og arbejdsmiljøsikkerhed m.v. En whistleblowerordning giver således mulighed for at opfange afvigelser og få korrigeret disse hurtigt.
- **Manglende etablering af en whistleblowerordning for en arbejdsgiver, der er forpligtet hertil, kan medføre bødestraf.**

Baggrund for og formål med en whistleblowerordning (fortsat)

- Opgørelse af antallet af ansatte:
 - Ved opgørelsen af antallet af ansatte medregnes alle ansatte uanset beskæftigelsesgraden, som modtager vederlag for personligt arbejde i tjenesteforhold.
 - Ved opgørelsen af antallet af ansatte medregnes bl.a. fuldtids- og deltidsansatte samt vikarer.
 - Opgørelsen kan foretages på baggrund af de oplysninger om antallet af ansatte, der fremgår af CVR-registret.
 - Forpligtelsen til at etablere en whistleblowerordning indtræder, når en arbejdsplads i de fire senest forudgående kvartaler i gennemsnit har haft 50 eller flere ansatte.

Etablering af whistleblowerordning - Hvad kan Deloitte tilbyde?

Udarbejdelse af påkrævede dokumenter i henhold til whistleblowerloven:

- Whistleblowerpolitik (dokumentationspligt)
 - Manglende whistleblowerpolitik kan medføre bødestraf

Udarbejdelse af påkrævede dokumenter i henhold til GDPR reglerne:

- Privatlivspolitik
- Fortegnelse over behandlingsaktiviteter vedrørende drift af whistleblowerordningen
- Assistance med risikovurdering og sparring om mulige foranstaltninger
- Assistance med vurdering af hvorvidt en konsekvensanalyse er påkrævet samt assistance med eventuel konsekvensanalyse
 - Manglende påkrævede GDPR dokumenter kan medføre bødestraf

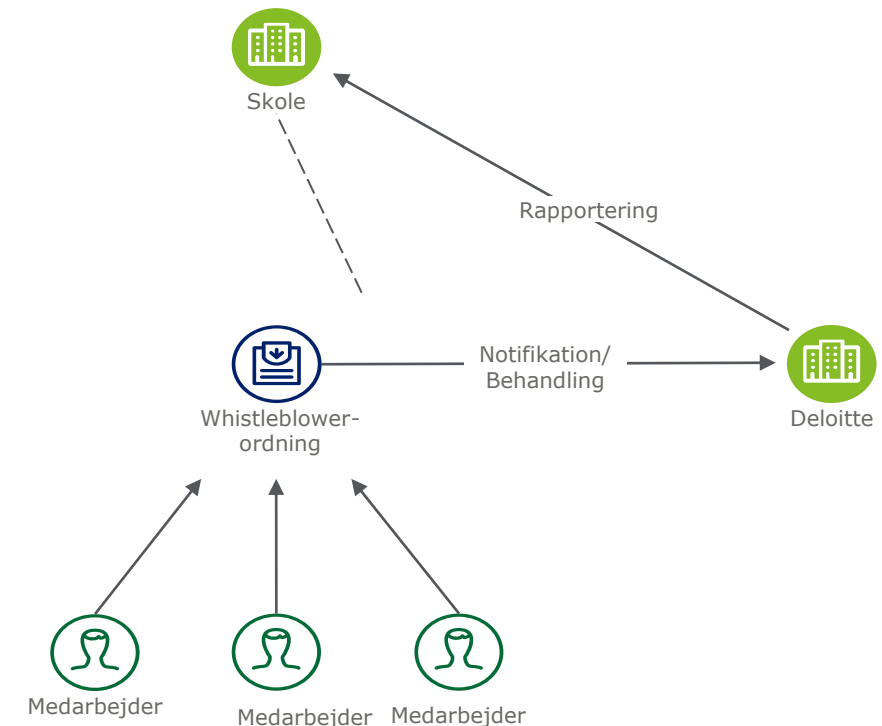
Etablering af whistleblowerportal:

- Adgang til webbaseret løsning, som er brugervenlig og sikker. Løsningen er tilgængelig på dansk og engelsk, og systemet er krypteret og sikrer, at medarbejdere mv. anonymt kan foretage indberetninger via portalen.
- Systemet er udviklet af EQS Group A/S, der er underleverandør og dermed underdatabehandler på systemdelen.

Etablering af whistleblowerordning - Hvad kan Deloitte tilbyde? (fortsat)

Facilitering og drift af whistleblowerordning

- Løbende vedligehold og hosting af webbaseret whistleblowerportal (denne del foretages af EQS Group A/S som systemudbyder).
- Løbende screening af indberetninger i henhold til gældende regler – Deloitte sikrer, at alle indkomne indberetninger screenes af specialister, inden indberetningen overdrages til skolen for nærmere undersøgelse.
- Deloitte vil løbende stille erfarne juridiske specialister til rådighed, som sikrer, at hele processen håndteres korrekt, herunder:
 - at potentielle indberetninger, som foretages via whistleblowerordningen, behandles hurtigt og effektivt efter gældende lovkrav,
 - at adgang ikke gives til en person, som indberetningen umiddelbart vedrører og
 - yderligere vil Deloitte assistere med den nærmere undersøgelse af en indberetning, såfremt skolen ønsker det.



Etablering af whistleblowerordning - Hvad kan Deloitte tilbyde? (fortsat)

Full service løsning

- Vælges det at etablere en whistleblowerordning gennem Deloitte, vil skolen få en full service løsning, der inkluderer både:
 - i) opsætning af whistleblowerportal, herunder udarbejdelse af den nødvendige GDPR dokumentation og whistleblowerpolitik m.v.,
 - ii) efterfølgende screening ved indberetninger og
 - iii) assistance med undersøgelser, hvis skolen ønsker dette.
- Man kan flere andre steder få hjælp til etablering af en whistleblowerportal, uden at man samtidig får assistance med udarbejdelse af de påkrævede dokumenter, herunder GDPR dokumentation og whistleblowerdokumenter.
 - Som noget særligt ved Deloitte's løsning får man altså også assistance med udarbejdelse af alle påkrævede dokumenter, så man er fuldstændig compliant på dette punkt.

Priser

Beskrivelse	Honorar (ekskl. moms)
Indeholdt i pakken Opsætningshonorar (engangsbeløb): <ul style="list-style-type: none">• Implementering af påkrævede dokumenter mv. (på dansk) til brug for opsætning af whistleblowerordning (standard whistleblowerpolitik, privatlivspolitik samt fortegnelse for behandlingsaktiviteter uden individuel tilpasning)	DKK 15.000
Årlig licens for brug af det elektroniske whistleblowersystem	DKK 5.000
Timesats for behandling af hver enkelt whistlebloweranmeldelse (modtaget gennem det elektroniske whistleblowersystem) inklusiv: <ul style="list-style-type: none">• Kvittere for modtaget whistlebloweranmeldelse• Indledende follow-up med whistlebloweren vedrørende den indsendte anmeldelse• Vurdering af om anmeldelsen er inden for anvendelsesområdet for whistleblowerordning samt overlevering	DKK 1.800
Tilvalg (nedenstående <u>skal</u> udarbejdes, men man kan vælge selv at forestå dette) Opsætningshonorar (engangsbeløb): <ul style="list-style-type: none">• Vurdering af, hvorvidt en konsekvensanalyse er påkrævet• Assistance med/input til udarbejdelse af risikovurdering	DKK 10.000
NB: Ovennævnte priseksempler er genstand for en årlig regulering, første gang for 2025.	

Kontaktpersoner



Helle Vestergaard Rasmussen
Partner | Deloitte Legal
M: +45 30 93 66 69
hiasmussen@deloitte.dk



Martin Frost Sjøgreen
Senior Manager | Deloitte Legal
M: +45 30 93 63 25
msjoegreen@deloitte.dk